

# ETICKÝ KÓDEX

společnosti

PEMAX PLUS, spol. s r.o.



## Úvod

PEMAX PLUS, spol. s r.o. je súkromná stavebná spoločnosť zaoberajúca sa recykláciou stavebného odpadu, realizáciou zemných, stavebných a búracích prác a poskytovaním dopravných služieb hlavne na území Slovenskej republiky.

Medzi naše najväčšie prednosti patrí **dobré meno** spoločnosti a **dôvera** našich obchodných partnerov.

Za účelom ich udržania a samozrejme aj zlepšenia prijíma vedenie spoločnosti tento Etický kódex, ktorý je záväzný pre všetkých našich zamestnancov. Cieľom tohto dokumentu je zvýšiť morálny štandard správania sa zamestnancov a stanoviť zásady etického prístupu voči všetkým našim partnerom.

## Legislatívny rámec

Všetky naše činnosti sú realizované v rámci platných legislatívnych predpisov.

Spokojnosť zákazníka je našim hlavným cieľom ale nie na úkor etických a morálnych zásad, prípadne porušenia právnych predpisov.

## Pracovisko

Zdravie, bezpečnosť a duševná pohoda je základným stavebným kameňom etického správania. Preto sa snažíme zabezpečiť našim zamestnancom také pracovné podmienky aby boli tieto tri atribúty na pracovisku naplnené v čo najväčšej miere

Spravodlivé pracovné podmienky pre všetkých zamestnancov so zásadným vylúčením akejkoľvek diskriminácie.

Osobný rast a rozvoj ako základ zlepšovania sa nielen jednotlivých zamestnancov ale v konečnom dôsledku spoločnosti ako celku.

## Dodavateľsko-odberateľské vzťahy

Spôsob ako je spoločnosť vnímaná v rámci obchodných vzťahov závisí od vystupovania jednotlivých pracovníkov našej spoločnosti. Sme v prvom rade za budovanie dlhodobých, pozitívnych a konštruktívnych obchodných vzťahov s našimi partnermi.

Vyhýbanie sa možnému konfliktu záujmov. Konflikt záujmov vzniká tam, kde je nezhoda medzi našimi osobnými záujmami a našimi povinnosťami ako zamestnancov spoločnosti.

Sme hrdí na našu prácu a jej kvalitou, odbornosťou a inovatívnosťou zabezpečujeme prospech nielen našim obchodným partnerom ale aj našej spoločnosti.

## Korupcia a dary

V našej spoločnosti nie je povolené prijímať, poskytovať alebo požadovať akékoľvek dary a iné pozornosti či výhody s výnimkou darovania a prijatia reklamných firemných predmetov. Prijímanie takýchto statkov by mohlo byť považované na navádzanie na korupciu alebo iné nelegálne a neetické konanie. Primerané pohostenie poskytnuté v rámci budovania obchodných vzťahov je spôsob podpory týchto vzťahov. Neprimeraná pohostinnosť môže viesť k možnému konfliktu záujmov.

V Banskej Bystrici, 4.1.2023



Ing. Michal Hrnčár  
riaditeľ spoločnosti

**Etický kódex zamestnanca spoločnosti PEMAX PLUS, spol. s.r.o.**

1. Zamestnanec pri vykonávaní práce dodržiava legislatívne predpisy , interné predpisy a rešpektuje ľudské práva a ľudskú dôstojnosť.
2. Zamestnanec plní pracovné povinnosti osobne, zodpovedne, riadne a včas.
3. Zamestnanec prispieva svojím prístupom k vytváraniu dobrých pracovných vzťahov a zdržiava sa diskriminačného konania voči iným zamestnancom.
4. Zamestnanec pri plnení pracovných povinností koná na základe riadne zisteného stavu veci.
5. Zamestnanec nezneužíva svoje postavenie na získanie výhody pre seba alebo inú fyzickú alebo právnickú osobu alebo na spôsobenie nevýhody pre ostatných.
6. Zamestnanec je povinný zdržať sa pri plnení pracovných povinností akéhokoľvek správania, ktoré by mohlo byť nedôstojné z hľadiska výkonu zamestnania.
7. Zamestnanec zachováva mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel v súvislosti s výkonom svojho zamestnania.
8. Zamestnanec vedome nešíri zavádzajúce alebo nepravdivé informácie, ktoré by mohli poškodiť spoločnosť alebo iných zamestnancov, prípadne obchodných partnerov.
9. Zamestnanec je zodpovedný za poskytovanie informácií, ktoré majú byť sprístupnené.
10. Zamestnanec predchádza konfliktu záujmov a vykoná všetky potrebné úkony na prevenciu a riešenie prípadného konfliktu záujmov.
11. Zamestnanec sa správa v súlade so svojimi právami, povinnosťami a obmedzeniami, ktoré sú definované v zákonníku práce, pracovnom poriadku a ostatných interných dokumentoch spoločnosti.
12. Zamestnanec neprijíma ani nepožaduje dary a iné výhody pre seba ani pre spriaznené osoby alebo prostredníctvom nich. Darom alebo inou výhodou v súvislosti s výkonom zamestnania sa rozumie bezodplatné plnenie alebo akákoľvek iná bezodplatná výhoda.
13. Zamestnanec môže prijať dar alebo inú výhodu poskytnutú zamestnávateľom a dar alebo inú výhodu poskytované pri oficiálnych rokovaniach a stretnutiach súvisiacich s výkonom zamestnania, ktoré nemôžu ovplyvniť plnenie jeho pracovných úloh (pracovný obed, reklamné predmety a pod.).
14. Zamestnanec je povinný akúkoľvek snahu o poskytnutie daru nahlásiť manažérovi IMS.

V Banskej Bystrici, 04.01.2023



 .....  
 Ing. Michal Hrnčár  
 riaditeľ spoločnosti